

# Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.ช่องสะแก

☑ Do's

☒ Don's

|                                                                               |                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| จงรักภักดี รักษาผลประโยชน์ และดูแลความมั่นคงของชาติ                           | ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของชาติ                       |
| แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ                  | ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันหลักของชาติ    |
| นำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ                     | ไม่ลบหลู่หรือดูแคลนศาสนาใดศาสนาหนึ่ง                              |
| สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้รุ่งเรือง             | ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาให้เจริญรุ่งเรือง                      |
| มีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติให้มีความเจริญก้าวหน้า                                | ไม่ควรให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ                |
| เต็มใจในการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน                                  | เลือกปฏิบัติเพราะเส้นสาย ตำแหน่งหน้าที่                           |
| เป็นกลาง เกรงครัตในกฎระเบียบ                                                  | เห็นแก่พวกพ้อง สินบน ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายในการปฏิบัติ             |
| ยึดมั่นความถูกต้องในการดำเนินการตามกฎระเบียบ แนวปฏิบัติและข้อเท็จจริง ไม่อคติ | เข้าข้างใดข้างหนึ่ง ด่วนสรุป ใช้อารมณ์เหนือความถูกต้อง            |
| ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน                          | คดโกงใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง     |
| ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม                                   | เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่    |
| มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เปิดผล สามารถตรวจสอบได้                     | ปฏิบัติไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง ปกปิดบิดเบือนข้อเท็จจริง     |
| มีจิตสำนึก ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย                       | อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ ไม่ได้รับมอบหมาย                             |
| กล้ายอมรับในสิ่งที่ตนเองทำผิดพลาด                                             | บิดเบือนข้อเท็จจริง ปิดความรับผิดชอบ เพื่อให้ตนเองพ้นผิด          |
| ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด                      | มีข้ออ้างที่ทำให้ไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด        |
| เอาใจเขามาใส่ใจเรา ตื่นตัว กระฉับกระเฉง รักษามาตรฐานการให้บริการประชาชน       | เฉื่อยชา ไม่รู้ร้อนรู้หนาว ทำงานเพื่อให้ผ่านไปวันๆ เท่านั้น       |
| อุทิศ สติปัญญา ความสามารถให้กับราชการ ยินหยัด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง          | อ้างว่าหมดเวลาราชการ ท้อแท้ เบื่อหน่ายต่อปัญหา อุปสรรค            |
| เสียสละเวลา ความสุขส่วนตัว เช่น วันหยุด เพื่อมุ่งมั่นตั้งใจทำงานให้แล้วเสร็จ  | ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิมๆ อยากรออยู่สบายๆ ไปเรื่อยๆ                |
| ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานแม้ไม่ใช้งานในหน้าที่ของตน                              | เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร                                   |
| มีจิตอาสา ช่วยเหลือ เกื้อกูล                                                  | ทำร้ายจิตใจเพื่อนร่วมงาน เช่น พุดจาเสียดสี ขโมยผลงาน นินทาว่าร้าย |

Do's

Don's

|                                                              |                                                                   |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| ร่วมกันคิด ร่วมกันทำ และรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย      | เกียจงาน ปิดความรับผิดชอบ และใส่ร้ายเพื่อน                        |
| ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวมและผลประโยชน์ของประชาชน             | ตัวใครตัวมัน ไม่สนใจใคร แบ่งพรรคแบ่งพวก                           |
| ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น แม้เป็นความเห็นต่าง              | มีทิฐิ อคติ ยึดถือความคิดเห็นของตนเองเป็นใหญ่                     |
| สุภาพ มีมารยาท ยอมรับนับถือซึ่งกันและกัน                     | ก้าวร้าว ตูณุกคนอื่น กระด้างกระเดื่อง                             |
| เชื่อมั่น รัก ศรัทธา ในเป้าหมายขององค์กร                     | พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยาม ใส่ร้ายองค์กร                |
| ทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ | ทุจริตต่อหน้าที่ หรือการกระทำอื่นๆ ทำให้ชื่อเสียงองค์กรเสื่อมเสีย |